НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР

НИЙСЛЭЛИЙН ХЭМЖЭЭНД 2025 ОНЫ ЖЕНДЕРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР ХИЙХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

2025 оны 12 дугаар сарын 17 Улаанбаатар хот

Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын 2025 оны 04 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 02-02/2072 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн Жендерийн тэгш эрхийн байдлыг хангах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний дагуу манай газар нийт **7** үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэн ажилласан байна

Үйл ажиллагаа		***Нийт***
Нийт		7
1	Хэрэгжсэн	6
2	Хэрэгжээгүй	1
Хэрэгжилтийн дундаж		**85,7%**

Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны 01 дүгээр сарын 29-ний өдрийн 43 дугаар тогтоолын гурав дугаар хавсралтаар баталсан аргачлалын дагуу дүгнэхэд:

- “Хэрэгжсэн”- **6** үйл ажиллагаа,
- “Хэрэгжээгүй”- **1** үйл ажиллагаа байгаа бөгөөд “Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй” үйл ажиллагаа байхгүй байна.

$$\textit{Үйл ажиллагааны дүн} = \frac{7-1}{7} x100\% = 85,7\%$$

Нийслэлийн Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлт **85,7%** хувьтай гүйцэтгэсэн байна.

ӨХШХ-ИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН О.УРАНЧИМЭГ.

НИЙСЛЭЛИЙН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

2025 оны 12 дугаар сарын 12 Улаанбаатар хот

Д/д	Зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хэрэгжилт	Хувь
ЗОРИЛГО 2. ОХИД, ХӨВГҮҮД, ЭМЭГТЭЙ ХҮМҮҮСТ ЭРҮҮЛ, АЮУЛГҮЙ АМЬДРАХ, СУРЧ БОЛОВСРОХ ТЭГШ БОЛОМЖ БҮРДҮҮЛНЭ.							
Зорилт 2. Гэр бүл дэх тэгш харилцаа, хамтын үүрэг хариуцлагыг дэмжинэ.							
2.2	Хүүхэд асрах чөлөөг эцэг, эх хуваалцах талаарх хуулийн зохицуулалтыг сурталчлан таниулах	Арга хэмжээнд хамрагдсан	Хувь	-	50	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 139 дүгээр зүйлийн 139.1 дэх хэсэгт заасан хүүхэд асрах чөлөөтэй холбоотой хуулийн зохицуулалтыг буюу хүүхэд асрах чөлөөг эцэг, эх хуваалцах талаарх мэдээлэл бэлтгэн нийт албан хаагчдад болон иргэд, олон нийтэд хүргэж ажилласан. /Хавсралт №1/	Хэрэгжсэн
Зорилт 3.Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд салбар дундын зохицуулалт, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлнэ.							
3.4	Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах.	Тогтмолжсон арга хэмжээ	тоо	-	10	Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендерт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд нэгдье уриан доор зохион байгуулагдсан аянд 2025.11.25-2025.12.10-ны өдрийн хооронд нэгдэж хэрэгжүүлсэн ажлын тайланг НЗДТГ-т тус газрын 2025 оны 1/2265 дугаар албан бичгээр хүргүүлсэн. /Хавсралт №2/	Хэрэгжсэн
ЗОРИЛГО 3. ЭДИЙН ЗАСГИЙН ХҮРЭЭНД ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БОЛОМЖ, ТЭГШ ОРОЛЦООГ ДЭМЖИНЭ.							
Зорилт 4. Эдийн засгийн нөөц баялгийн хүртээмж, эрх мэдлийн хуваарилалтад жендэрийн шударга байдлыг хангана.							
4.1	Төр, Хувийн хэвшлийн байгууллага ажилтны болон орон нутгийн хүүхдүүдэд зориулсан цэцэрлэг байгуулахыг дэмжсэн санхүү, татварын хөшүүрэг нэвтрүүлэх	Санхүү, татварын хөшүүрэг бий болсон эсэх	Тийм\үгүй	-	1	Тайлант онд НИТХ-ын Тэргүүлэгчдийн тогтоолоор нийслэлийн хэмжээнд нийт 94,074.6 сая төгрөгийн бүртгэлийн үнэ бүхий 31 цэцэрлэгийн барилга байгууламж бүртгэлжүүлж ажилласан. /Хавсралт №3/	Хэрэгжсэн

ЗОРИЛГО 4.ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХӨГЖҮҮЛЭХ ҮНДЭСНИЙ ТОГТОЛЦООГ ХӨГЖҮҮЛНЭ.							
Зорилт 5. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бүтэц тогтолцоог бэхжүүлж, хамтын ажиллагааг сайжруулна.							
5.1	Салбар, дүүрэг хороонд жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороог дэмжин ажиллах шинжээч, судлаач, сургагч багш, мэргэжилтнүүдийн сүлжээ байгуулж, чадавхжуулан, жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороодын гишүүдийн үйл ажиллагаатай уялдуулна.	Сүлжээ, уулзалт	тоо	-	2	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр мэргэшсэн сургагч багш, мэргэжилтэн, төрийн бус байгууллагын талаар мэдээлэл бэлтгэн нийт албан хаагчдад болон иргэд, олон нийтэд хүргэж ажилласан ба зохион байгуулсан уулзалтын талаарх мэдээллийг байгууллагын цахим хуудаст тухай бүр байршуулан ажиллаж байна. /Хавсралт №4/	Хэрэгжсэн
5.2	Төрийн байгууллагын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тодорхой чиг үүргийг гэрээгээр гүйцэтгүүлэх, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусгаж батлуулах талаар нийтлэг удирдамж боловсруулж, салбар зөвлөл, хорооны хяналттайгаар хэрэгжүүлнэ.	Удирдамж баталж хүргүүлсэн эсэх	Тийм\үгүй,	-	1	Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны “Төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг чангатгах тухай” 05 дугаар албан даалгаварт заасны дагуу тодорхой чиг үүргийг гэрээгээр гүйцэтгүүлэх ажлын зохион байгуулаагүй болно.	-
5.3	Олон улсын байгууллага, хөгжлийн түншүүдийн жендэрийн асуудлаар хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, санхүүжилтийн талаарх мэдээллийн нэгдсэн санг бий болгож, ЖҮХ-ны Ажлын алба, жендэрийн салбар зөвлөл,салбар хороодын төлөвлөлттэй уялдуулах арга хэрэгслийг үндэсний түвшинд нэвтрүүлэх	Зөвлөмж,санал	Тийм\үгүй	-	1	Тус байгууллагын чиг үүрэгт хамааралгүй болно.	-
ЗОРИЛГО 5. ШИЙДВЭР ГАРГАХ ТҮВШИНД ЭМЭГТЭЙЧҮҮДИЙН ОРОЛЦОО, МАНЛАЙЛЛЫГ НЭМЭГДҮҮЛНЭ.							
Зорилт 6. Төрийн албан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангана.							
6.1	Төрийн албаны удирдах албан тушаалтны	Зөвлөмж, санал	Тийм\үгүй	-	1	Тайлант онд 4 хэлтсийн даргын гүйцэтгэлийн үнэлгээнд жендэрийн эрх	Хэрэгжсэн

	гүйцэтгэлийн үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ажлын байрны дарамт, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаарх үзүүлэлтийг тусгана.					тэгш байдлыг хангах, ажлын байрны дарамт, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаарх үзүүлэлтийг тусгаж үнэлсэн болно.	
6.2	Төрийн байгууллагуудын дэргэдэх болон үндэсний хэмжээний хороо, зөвлөл, комисс зэрэг зөвлөлдөх буюу хамтын удирдлагын байгууллагуудын бүрэлдэхүүний хүйсийн харьцааг тогтоох, сонгон шалгаруулах, томилох нийтлэг зөвлөмж гаргаж, хэрэгжилтийг хангана.	Зөвлөмжийн хэрэгжилт	Хувь	-	50	Байгууллагын хэмжээнд ёс зүйн дэд хорооны 5 гишүүний 2 эрэгтэй, 3 эмэгтэй албан хаагчийг нийт албан хаагчдаас явуулсан санал асуулгын дагуу шалгаруулж, томилсон. /Хавсралт №5/	Хэрэгжсэн

ДАРГА В.ОЮУМАА

ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Т. ОЮУНТУУЛ

ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН О.УРАНЧИМЭГ

НЭГТГЭСЭН: ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Г. ДАВААМӨНХ

Хавсралт №1. Хүүхэд асрах чөлөөг эцэг, эх хуваалцах талаарх мэдээлэл

ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ

139 ДҮГЭЭР ЗҮЙЛ.ХҮҮХЭД АСРАХ ЧӨЛӨӨ ОЛГОХ

139.1.Гурав хүртэлх насны хүүхэдтэй эх, эцэг өөрөө хүсэлт гаргасан бол ажил олгогч түүнд хүүхэд асрах чөлөө олгох бөгөөд энэ хугацаанд тэтгэмж олгох асуудлыг холбогдох хууль тогтоомж, хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээр, хөдөлмөрийн гэрээ, хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээгээр зохицуулна.

139.2.Хүүхэд асрах чөлөө нь дууссан, эсхүл дуусаагүй боловч ажилтан хүсэлт гаргасан бол ажил олгогч түүнийг ажлын байранд нь үргэлжлүүлэн ажиллуулах үүрэгтэй бөгөөд хэрэв орон тоо нь хасагдсан, ажилтны тоог цөөрүүлсэн бол адил чанарын өөр ажлын байранд ажиллуулна.

(11)-31-63-45
WWW.UMCH.UB.GOV.MN
НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР

Хавсралт № 4.Жендерийн талаар мэргэшсэн албан хаагчдын мэдээлэл

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлийн сургагч багш нарын мэдээлэл

"Жендэрийн сургагч багш бэлтгэх анхан шатны сургалт"-Бэлтгэгдсэн сургагч багшийн мэдээлэл - Үзэх

"Жендэрийн сургагч багш бэлтгэх ахисан түвшний сургалт"- Бэлтгэгдсэн сургагч багшийн мэдээлэл - Үзэх

Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд хөвгууд, эрэгтэйчүүдийг татан оролцуулах асуудлаарх үндэсний сургагч багш - Үзэх

Хэвлэл мэдээллийн ажилтан, сэтгүүлчдийн сургалт - Үзэх

Азийн эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөрийн сургалт - Үзэх

"Оролцоонд суурилсан хяналт үнэлгээ хийх аргачлал"- практик сургалтад хамрагдсан ТББ-ын мэдээлэл - Үзэх

ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРОО

"Жендэрийн сургагч багш бэлтгэх анхан шатны сургалт"-Бэлтгэгдсэн сургагч багшийн мэдээлэл

Жендэрийн мэдрэмжтэй сэтгүүл зүй сэдэвт сургалтаар мэргэшсэн хэвлэл мэдээллийн ажилтан, сэтгүүлчдийн жагсаалт

"Жендэрийн сургагч багш бэлтгэх ахисан түвшний сургалт"-Бэлтгэгдсэн сургагч багшийн мэдээлэл

Азийн эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөр I, II, III хөтөлбөрт хамрагдсан эмэгтэй удирдлагуудын мэдээлэл

Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд хөвгүүд, эрэгтэйчүүдийг татан оролцуулах асуудлаарх үндэсний сургагч багш

"Оролцоонд суурилсан хяналт үнэлгээ хийх аргачлал"- практик сургалтад хамрагдсан ТББ-ын мэдээлэл

(11)-31-63-45
WWW.UMCH.UB.GOV.MN
НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР

Хавсралт №2

НИЙСЛЭЛИЙН НУТГИЙН ЗАХИРГААНЫ БАЙГУУЛЛАГУУДАД

МОНГОЛ УЛС
НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА

Наадамчдын зам 1200, Арцатын ам,
23 дугаар хороо, Хан-Уул дүүрэг,
Улаанбаатар хот, 17100
Утас: (976-11) 32 39 77, 32 71 99
Цахим хуудас: www.ulaanbaatar.mn

2025.11.27 № 02-02/7678

танай ________ -ны № ________ -т

Аяны хүрээнд хийж гүйцэтгэсэн ажлын тайлан ирүүлэх тухай

Жендэрийн үндэсний хорооноос жил бүр Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аян зохион байгуулдаг уламжлалтай. Энэхүү аяныг "Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд нэгдье" уриан дор 2025 оны 11 дүгээр сарын 25-ны өдрөөс 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн хооронд тэмдэглэн өнгөрүүлэх гэж байна.

Иймд хүчирхийллийг таслан зогсоох, урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр тодорхой ажил зохион байгуулж, бэлтгэгдсэн мэдээлэл, контентуудыг цахим орчинд түгээн ажиллахыг үүгээр мэдэгдэж байна. Аяны хүрээнд хийж гүйцэтгэсэн ажлын тайланг 2025 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн дотор Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Нийгмийн бодлогын газарт ирүүлнэ үү.

Хавсралт 3.. хуудастай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
НИЙГМИЙН САЛБАР, НОГООН ХӨГЖИЛ
БОЛОН АГААР, ОРЧНЫ БОХИРДЛЫН
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
ОРЛОГЧ А.АМАРТҮВШИН

1725113110

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

www.ulaanbaatar.mn

[illegible]

1725091262

МОНГОЛ УЛС
ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРОО

Нэгдсэн үндэстний гудамж 20, 6-р хороо,
Сүхбаатар дүүрэг, Улаанбаатар хот, 14200
Утас: (976) 70071113, 70071117
Цахим шуудан: secretariat@ncge.gov.mn,
Цахим хуудас: www.ncge.gov.mn

2025.11.10 № 262

танай ______ -ны № ______ -т

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН НИЙГМИЙН САЛБАР, НОГООН ХӨГЖИЛ БОЛОН АГААР, ОРЧНЫ БОХИРДЛЫН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН ОРЛОГЧ ДАРГА А.АМАРТҮВШИН ТАНАА

Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй
Тэмцэх 16 хоногийн аянд нэгдэх тухай

Танд Монгол Улсад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төрийн тогтолцоо үүсэж хөгжсөний түүхт 30 жилийн ойн баярын мэнд хүргэе.

Хороо нь түүхт ойгоо үр дүн, ач холбогдолтой тэмдэглэн өнгөрүүлэх хүрээнд олон талт үйл ажиллагааг өргөн хүрээнд зохион байгуулахаар төлөвлөн ажиллаж байгаагийн нэг нь Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аян юм.

Энэхүү аяныг дэлхийн 180 гаруй улс жил бүрийн 11-р сарын 25-наас 12-р сарын 10-ны өдрүүдэд нэгдмэл зорилго, нэг уриан дор тэмдэглэн өнгөрүүлдэг юм. Энэ жил "Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд нэгдье" уриатайгаар өсвөр насныхан, залуучуудын цахим орчин дахь аюулгүй байдалд голлон анхаарч, технологийг аюулгүй, ёс зүйтэй ашиглахыг дэмжин, ТАУЖСХ-тэй тэмцэх, үйлдэгчдэд хариуцлага тооцож, хохирогчдыг хамгаалах хууль эрх зүйн зохицуулалтыг бий болгох зорилготой өндөр түвшний оролцоог хангахыг зорин ажиллаж байна.

Иймд аймаг, нийслэл, дүүргийн Засаг даргаар ахлуулсан Жендэрийн салбар хороод тус аянд нэгдэж, дээрх хүчирхийллийг таслан зогсоох, урьдчилан сэргийлэх хүрээнд өөрсдийн боломж нөөцөд тулгуурлан ЖСХТ 16 хоногийн аян хүрээнд холбогдох үйл ажиллагааг санаачлан зохион байгуулж, дэмжин ажиллахыг уриалж байна.

Дээрх арга хэмжээг зохион байгуулсан талаарх тайлан, мэдээллийг 2025 оны 12 дугаар сарын 15-ны өдрийн дотор багтаан Хорооны Ажлын албанд ирүүлнэ үү. Тус асуудлыг Ажлын албаны Олон нийтийн жендэрийн боловсрол, соёл иргэншлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Д.Доржхорол (Утасны дугаар: 8501 7101, и-мэйл хаяг dorjkhorol@ncge.gov.mn) хариуцаж байгаа болно.

Хавсралт:

1. Аяны хүрээнд зохион байгуулах ажлын төлөвлөгөө
2. Аяны удирдамж
3. Тайлангийн загвар хүснэгт

НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА БӨГӨӨД
АЖЛЫН АЛБАНЫ ДАРГА А.АДИЛБИШ

UNITE technology FACILITATED GBV

ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛТЭЙ ТЭМЦЭХ 16 ХОНОГИЙН АЯНЫ УДИРДАМЖ

Аяны хугацаа: 2025 оны 11-р сарын 25-аас 12-р сарын 10

Аяны нэр: Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аян

Аяны уриа: Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд нэгдэцгээе

Аяны ерөнхий мэдээлэл:

Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй (ЖСХ) тэмцэх 16 хоногийн аян нь 1991 онд иргэний нийгмийн санаачилгаар эхэлсэн бөгөөд олон улсад жил бүр 11-р сарын 25-наас (Олон улсын эмэгтэйчүүдийн эсрэг хүчирхийллийг устгах өдөр) 12-р сарын 10-ны (Хүний эрхийн өдөр) хооронд зохион байгуулдаг. Энэхүү дэлхийн хөдөлгөөнийг НҮБ-ын Ерөнхий нарийн бичгийн даргын санаачилга болох "UNiTE" буюу "НЭГДЬЕ" аян дэмждэг бөгөөд эмэгтэйчүүд, охидын эсрэг хүчирхийллийг таслан зогсоох, урьдчилан сэргийлэх зорилготой.

Монгол Улсад энэ аян 1997 оноос эхэлсэн бөгөөд НҮБ, хөгжлийн түншүүд, төрийн байгууллагууд, иргэний нийгэм зэрэг олон байгууллагын оролцоо дэмжлэгтэйгээр өргөжин тэлж, бүгд ЖСХ-г устгахын төлөө нэг зорилго, нэгдмэл уриан дор жил бүр нэгдэн ажиллаж байна.

Энэ жил Бээжингийн тунхаглалын 30 жилийн ой, Монгол Улсад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төрийн тогтолцоо үүсэж хөгжсөний 30 жилийн түүхт ойтой давхцан, "UNiTE" аян нь эмэгтэйчүүд, охидын эсрэг цахим хүчирхийлэлд онцгой анхаарал хандуулж байгаагаараа онцлог юм.

"UNiTE" аяны зүй ёсоор онцолсноор өдрөөс өдөрт өсөн нэмэгдэж буй технологийн хэрэглээ нь ЖСХ-ийн шинэ хэлбэрүүдийг бий болгож, цахим орон зайг эмэгтэйчүүд, охидын эсрэг зэвсэг болгон хувиргаж байна.

Аяныг зохион байгуулагчид:

Жендэрийн үндэсний хорооны Ажлын алба, Яамдууд, Иргэний нийгмийн байгууллагууд, НҮБ түүнийг төрөлжсөн байгууллагууд

АЯНЫ ЗОРИЛГО:

Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийлэл (ТАУЖСХ) гэж нэрлэгддэг энэхүү үзэгдэл нь цахим болон бодит ертөнцөд аль алинд нь нөлөөлж, дижитал платформыг буруугаар ашигласнаас үүдэлтэй өсөн нэмэгдэж буй асуудал юм. Олон нийтийн анхаарлын төвд байдаг эмэгтэйчүүд, улс төрчид, сэтгүүлчид, идэвхтнүүд, өсвөр насныхан, залуу эмэгтэйчүүд, охид зэрэг нийгмийн эмзэг бүлгийнхэн ТАУЖСХ-д хамгийн их өртөж байна. Өсвөр насныхан болон залуучууд ТАУЖСХ-д онцгой өртөмтгий бөгөөд хязгааргүй онлайн ертөнцөд чөлөөтэй үйлдэгддэг хүчирхийллийн хэлбэрүүдийн хялбар бай болж, заримдаа өөрсдөө ч мэдэлгүйгээр хохирогч, эсвэл бүр үйлдэгч болох тохиолдол гардаг.

Иймд энэ жилийн аян нь өсвөр насныхан, залуучуудын цахим орчин дахь аюулгүй байдалд голлон анхаарч технологийг аюулгүй, ёс зүйтэй ашиглахыг дэмжин, ТАУЖСХ-тэй тэмцэх, үйлдэгчдэд хариуцлага тооцож хохирогчдыг хамгаалах хууль эрх зүйн зохицуулалтыг бий болгохыг засгийн газарт уриалах зорилготой өндөр түвшний оролцоог хангахыг зорино.

2024 онд Монгол Улс ТАУЖСХ-тэй тэмцэх Уриалгыг гаргасан билээ. Энэхүү Уриалга болон 2025 оны UNiTE аянтай уялдуулан Монгол дахь 2025 оны аян нь Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан

хүчирхийлэлтэй тэмцэх урьдчилан сэргийлэх, ТАУЖСХ-ийн асуудлыг анхаарлын төвд оруулж, дараах 5 зорилгыг уриалах юм:

1. **ТАУЖСХ-г хуульчилж, засаглалын тогтолцоог бэхжүүлэх:** Охид, эмэгтэйчүүдэд чиглэсэн цахим хүчирхийлэл болон ТАУЖСХ-ийн түгээмэл хэлбэрүүдийг гэмт хэрэгт тооцох. Энэ хүрээнд ТАУЖСХ-ийн талаар нэгдсэн нэг ойлголттой болж, хууль эрхзүйн орчин, бодлого хөтөлбөрт, ТАУЖСХ-ийн тодорхой, албан ёсны, ойлголт, нэр томьёо оруулж, эдгээр төрлийн гэмт хэргийг хуульчлах нь зүйтэй. Эдгээр арга хэмжээ нь хууль сахиулах байгууллагуудын мөрдөн шалгах, эрүүгийн хэрэг үүсгэх, гэмт этгээдэд хариуцлага хүлээлгэх чадавхийг нэмэгдүүлж, шударга ёсыг тогтоож, хохирогчдод үзүүлэх дэмжлэгийг бэхжүүлэх үндэс болох юм.

2. **Хувийн хэвшлийн хариуцлага, оролцоог нэмэгдүүлэх:** Технологийн компаниудын хариуцлагыг сайжруулахын тулд тэднээс бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн үе шатнаас нь эхлүүлэн ёс зүй, аюулгүй байдал, нууцлалын стандартыг нэвтрүүлэхийг шаардах нь зүйтэй. Үүний зэрэгцээ интернет үйлчилгээ үзүүлэгчид (ISP), нийгмийн сүлжээний платформууд, апп болон бусад программ хөгжүүлэгч хувийн хэвшлийн байгууллагууд нь Монголын Харилцаа холбооны зохицуулах хороо (ХХЗХ)-ны дэмжлэгтэйгээр холбогдох хууль сахиулах байгууллагуудтай хамтын ажиллагаагаа бэхжүүлэх шаардлагатай байна.

3. **Хохирогчид үзүүлэх цогц дэмжлэг:** ТАУЖСХ-ийн хохирогчид дахин хохирох эрсдэл өндөр тул хохирогчдод дэмжлэг үзүүлэх байгууллагуудын чадавх, нөөцийг бэхжүүлэх зайлшгүй шаардлагатай.

   Үндэсний хэмжээнд хохирогчдод ээлтэй үйлчилгээг бий болгож, мэргэжлийн сэтгэл зүйн дэмжлэг болон энгийн, ойлгомжтой мэдээллийн хэрэгслээр хангахад анхаарах нь зүйтэй. Мөн хохирогчид нөхөн төлбөр олгоход дэмжлэг болох цахим нотлох баримтыг бүрдүүлэх, ашиглах боломжийг судалж, сайжруулах нь чухал юм. Хохирогчид хаанаас тусламж авахаа мэддэг байхын тулд олон нийтэд чиглэсэн мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлэх, мөн тусламж үзүүлж буй иргэний нийгмийн байгууллага, холбогдох талуудын нэгдсэн санхүүжилтийг бий болгох шаардлагатай.

4. **Эрэгтэйчүүд, хөвгүүдийг татан оролцуулж, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах:** ТАУЖСХ-тэй үр дүнтэй тэмцэхийн тулд эрэгтэйчүүд, хөвгүүдийг татан оролцуулах нь охид, эмэгтэйчүүдийг, тэр дундаа улс төрч, идэвхтэн, сэтгүүлчдийг онлайн-офлайн орчинд дэмжих, хамгаалах чухал бүрэлдэхүүн хэсэг юм. Түүнчлэн хэвлэл мэдээллийн хэрэгслүүдтэй нягт хамтарч ажиллах нь ТАУЖСХ-тэй тэмцэхэд чухал үүрэгтэй.

5. **Урьдчилан сэргийлэх болон цахим боловсролоор дамжуулан чадавхжуулах:** ТАУЖСХ-ийн талаарх иргэдийн ойлголт мэдлэг хангалтгүй байгаагаас үүсэх эрсдэлийг бууруулахын тулд урьдчилан сэргийлэх агуулгыг боловсролын системд оруулж өгөх ёстой. Үүнд цахим боловсрол (digital literacy) болон ТАУЖСХ-ээс урьдчилан сэргийлэх мэдлэгийг сургуулийн хичээлийн хөтөлбөрт нэвтрүүлэх, охид, эмэгтэйчүүд, залуучууд, ЛГБТИК+ олон нийт болон хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүс зэрэг нийгмийн эмзэг бүлгүүдийн **цахим эрсдэлээс өөрийгөө хамгаалах чадварыг** хөгжүүлэхэд онцгой анхаарах хэрэгтэй.

МОНГОЛЫН НӨХЦӨЛ БАЙДАЛ БА МЭДЭЭЛЭЛ

Монгол Улсад Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийлэл (ТАУЖСХ) нь дэлхийн чиг хандлагын нэгэн адил өсөн нэмэгдэж буй асуудал бөгөөд цахим орон зай нь ялангуяа эмэгтэйчүүд, охидын хувьд улам бүр аюултай болж байна. Монгол Улс гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуультай ч, хууль эрх зүйн болон мөрдөн шалгах тогтолцоо нь цахим орчин дахь хүчирхийллийн шинэ хэлбэрүүдтэй тэмцэхэд бүрэн бэлтгэгдээгүй байна. Дараах мэдээллүүдийг

Монгол Улсын Хүний Эрхийн Үндэсний Комиссын Хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх 24 дэх илтгэлээс авсан болно.[1]

Гол статистик үзүүлэлтүүд өсөх хандлагатай байна:

- **Залуучууд илүү өртөж байна:** НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөрийн 2024 оны судалгаагаар монгол залуучуудын **51.3%** нь онлайн доромжлол зэрэг цахим дээрэлхэлтэд, **5%** нь онлайн бэлгийн дарамтад өртсөн байна.
- **Ойлголтын зөрүү:** 2020 оны судалгаагаар эцэг эхчүүдийн 91% нь хүүхдээ онлайнд аюулгүй гэж үздэг бол хүүхдүүдийн **87%** нь онлайн аюул заналхийлэлд өртсөн гэж мэдээлсэн бөгөөд эдгээр аюулын 57% нь үе тэнгийнхнээс нь ирсэн байна.
- **Мэдээлэх байдал нэмэгдэж байна:** Хүүхдийн тусламжийн 108 утасны мэдээлснээр хүүхдүүдийн дунд онлайн дарамтын тохиолдол 2022 онд 83 байсан бол **2023 онд 448** болж өссөн бөгөөд цахим дээрэлхэлт, гүтгэлэг түгээмэл хэлбэрүүд байв. Үүнтэй адил, Цагдаагийн ерөнхий газрын (ЦЕГ) бүртгэсэн цахим орчин дахь хүүхдийн хохирогч болсон тохиолдлын тоо 2023 онд өмнөх оныхоос **34.5%**-иар нэмэгдсэн байна.

Ерөнхий тархалт: Монгол Улсын 18-64 насны иргэдийн **17%** нь онлайнаар танихгүй хүнээс заналхийлсэн, айлган сүрдүүлсэн мессеж авсан гэж мэдээлжээ.

- **ЖСХ-ийн ерөнхий өсөлт:** Гэр бүлийн хүчирхийллийн тохиолдол мөн нэмэгдэж, 2024 оны эхний есөн сард ноцтой гэмт хэрэг **20.2%**-иар, зөрчил **24.3%**-иар өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад өссөн байна.

МОНГОЛ ДАХЬ ТАУЖСХ-ИЙН ХАМГИЙН ТҮГЭЭМЭЛ ХЭЛБЭРҮҮД

- **Цахим дээрэлхэлт (Cyberbullying):** Цахим орчинд дарамтлах, айлган сүрдүүлэх.
- **Гүтгэлэг ба үзэн ядсан үг хэллэг (Defamation and Hate speech):** Нэр хүндэд халдах зорилгоор худал мэдээлэл тараах, ялгаварлан гадуурхсан эсвэл үзэн ядсан агуулга нийтлэх.
- **Цахим орчинд мөрдөх (Cyberstalking):** Онлайнаар тасралтгүй дарамтлах, хянах.
- **Доксинг ба Дед Нейминг (Doxxing, Deadnaming):** Хүний хувийн мэдээллийг зөвшөөрөлгүйгээр олон нийтэд дэлгэх.
- **Цахим Флашинг ба Сексторшн (Cyberflashing and sextortion):** Хүсээгүй нүцгэн зураг/видео илгээх, бэлгийн сэдэлтэй контентоор дарамтлах. Энэ нь ялангуяа насанд хүрээгүй охидыг нүцгэн зургаа явуулахыг нь тулгаж, улмаар шантаажлан дарамтлах зорилгоор хуурамч хаяг үүсгэн үйлдэж байгаагаар илэрч байна.
- **Онлайн грүүминг (Online grooming):** Насанд хүрэгчид бэлгийн зорилгоор хүүхдүүдтэй онлайнаар холбоо тогтоох.
- **Дийпфэйк:** Бусдын зураг бичлэгийг өөрчилж түгээх, ялангуяа олон нийтийн зүтгэлтэн, улс төрч, сэтгүүлчдийг онилдог.

МОНГОЛ ДАХЬ ТАУЖСХ-ИЙН ХОХИРОГЧИД

Цахим орчинд хэн ч эрсдэлд өртөх магадлалтай ч зарим бүлгүүд бусдаас илүү өртөмтгий байдаг.

- **Охид ба залуу эмэгтэйчүүд:** Энэхүү хүчирхийлэлд өртөх эрсдэл охид, эмэгтэйчүүдийн хувьд өндөр байдаг. Мөн Z үеийнхэн ба Миллениал үеийнхэн хамгийн их өртөмтгий байдаг байна.

- **Хүүхэд ба өсвөр насныхан:** Хүүхдүүд аливаа хүчирхийлэл, тэр дундаа цахим заналхийлэл, дээрэлхэлт болон уруу татагдахад хамгийн их өртөмтгий байдаг. Судалгааны тоо баримтаас үзэхэд, энэ нь тэдний сэтгэл зүйд маш хүнд нөлөө үзүүлдэг бөгөөд судалгаанд оролцсон хүүхдүүдийн 43% нь үе тэнгийнхэн нь цахим дээрэлхэлтийн улмаас амиа хорлох талаар бодож байсан тухай сонссон гэдгээ мэдээлжээ.

- **Олон нийтийн өмнө ил байдаг эмэгтэйчүүд:** Эмэгтэй улс төрчид, сэтгүүлчид, хүний эрхийг хамгаалагчид зориудаар тэдэнд чиглэсэн халдлагад өртдөг. 2024 оны УИХ-ын сонгуулийн үеэр эмэгтэй нэр дэвшигчдийг чиглэсэн Facebook-ийн контентын 11%, Twitter-ийн контентын 13% нь доромжлол, гүтгэлэг болон нэр төрд халдсан шинжтэй байсна.

- **ЛГБТИК+ олон нийт:** ЛГБТИК+ олон нийт нь үзэл бодлын эсрэг үг хэллэг, хувь хүний мэдээллийг ил болгох, хүчирхийлэлд заналхийлэх зэрэг цахим орчны хүчирхийлэлд байнга өртдөг. Жишээлбэл нэг удаа 900 гаруй хүний хувийн мэдээллийг "Бэлгийн цөөнхи бүлгийг илчлэх" нэртэйгээр цахим орчинд нийтэлж, асар их сэтгэл зүйн дарамт болон ялгаварлалыг үүсгэж байжээ.

- **Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд:** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд ихэвчлэн ТАУЖСХ-ийн өвөрмөц хэлбэрүүдэд өртдөг. Жишээлбэл, гэр бүлийн гишүүд нь гар утсыг нь хураах, асран хамгаалагчийн эрх үүргийг буруу ашиглан хувийн санхүүг нь зөвшөөрөлгүй хянах тохиолдлууд гардаг. Мөн аливаа дэмжлэг, үйлчилгээ авах боломж нь хязгаарлагдмал, хомс байдаг.

- **Шилжин суурьшигчид:** Шилжин суурьшигчид, ялангуяа хөдөөнөөс хот руу эсвэл хил даван хөдөлмөр эрхлэхээр нүүж буй хүмүүс ТАУЖСХ-д өртөх өндөр эрсдэлтэй байдаг. Хууль бус наймаачид олон нийтийн сүлжээ болон болзооны аппликэйшн ашиглан хуурамч ажлын санал тавьж, урхидах замаар тэднийг ашиглах, мөлжих тактикуудыг хэрэглэдэг. Улмаар аливаа дэмжлэг авахад үүсч буй хүндрэлээс шалтгаалан шилжин суурьшигч хохирогчид тусламж үйлчилгээ төдийлөн авч чаддаггүй.

ТАУЖСХ-ТЭЙ ТЭМЦЭХЭД ТУЛГАРЧ БУЙ БЭРХШЭЭЛ БА МЭДЭЭЛЭХГҮЙ БАЙХ

ТАУЖСХ-ээс урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээ авахад дараах томоохон саад бэрхшээлүүд тулгарч байна:

- **Мэдээлэл өгөхгүй байх ба хохирогчийг буруутгах:** Олон хохирогч айдас, ичгүүр, тэднийг буруутгадаг нийгмийн хэм хэмжээнээс болж хүчирхийллийн талаар мэдээлдэггүй. Нэгэн судалгаагаар, бие махбодын болон бэлгийн хүчирхийлэлд өртсөн эмэгтэйчүүдийн 26.5% нь хэнд ч хэлэлгүй өнгөрөөсөн бол зөвхөн 8.3% нь цагдаад мэдэгдсэн байна.
- **Хууль эрх зүйн тодорхойгүй байдал:** "Онлайн грүүминг," "дийпфэйк," "троллинг" зэрэг ТАУЖСХ-ийн гол хэлбэрүүд Монголын хууль тогтоомжид тодорхойлогдоогүй, зохицуулагдаагүй байна. Энэхүү хууль эрх зүйн цоорхой нь гэмт хэрэг үйлдсэн этгээдэд хариуцлага хүлээлгэхэд хүндрэл учруулдаг.
- **Мөрдөн шалгахад тулгарч буй бэрхшээлүүд:** Хууль сахиулах байгууллагуудад томоохон бэрхшээл тулгардаг.
    - Харьяаллын асуудал: Фэйсбүүк зэрэг олон нийтийн сүлжээний серверүүд гадаадад байрладаг тул хэрэглэгчийн мэдээллийг авахад хүндрэлтэй байдаг. Ихэнх тохиолдолд мэдээллийг зөвхөн терроризмтой холбоотой эсвэл шууд аюул заналхийлэлд өртсөн үед л олгодог.

- Технологийн хязгаарлалт: Гэмт хэрэгтнүүд VPN болон хуурамч аккаунт ашиглан өөрсдийгөө нууж чаддаг. Монголын интернэтийн дэд бүтэц нь ихэвчлэн нийтлэг буюу олон хүн нэг IP хаяг ашигладаг тул тодорхой этгээдийг илрүүлэхэд хүндрэлтэй байдаг.
- Нөөцийн дутагдал: Кибер гэмт хэрэгтэй тэмцэх газрын хүний нөөц, мэргэжлийн сургалт, шинэчилсэн программ хангамж, техник хэрэгсэл нь шинэ технологитой хөл нийлүүлэн ажиллахад хангалтгүй байна.

- **Мэдээлэл цуглуулалт хангалтгүй:** ТАУЖСХ-ийн талаарх нарийвчилсан, хүйсээр ангилсан статистик мэдээлэл хангалтгүй тул судалгаа хийх, хандлагыг дүгнэх, үр дүнтэй бодлого боловсруулахад хүндрэлтэй байдаг. "Ялгаварлан гадуурхалт" зэрэг гэмт хэргийг цахим орчинд болсон эсэхийг тодорхой зааж бүртгэдэггүй.
- **Хохирогчид хүрэх дэмжлэг хангалтгүй:** Тодорхой үйлчилгээ байдаг ч хүртээмж хангалтгүй, санхүүжилт бага, хөгжлийн бэрхшээлтэй эсвэл үндэстний цөөнхөд хүртээмжгүй байдаг. Мөн хохирогчид тулгарсан сэтгэл зүйн хохирлын нөхөн төлбөрийг шүүхэд нотлоход хүндрэлтэй байдаг.
- **Олон нийтийн мэдлэг бага:** Эцэг эх, хүүхдүүд, олон нийтийн дунд онлайн эрсдэлийг таньж хариу арга хэмжээ авах талаар өргөн хүрээний мэдлэг дутмаг байна. Сурагчдын бараг тал хувь ТАУЖСХ-ийн талаар сургууль дээр нь ямар нэгэн байдлаар мэдээлэл өгөөгүй гэж хариулжээ.

Эдгээрээс дүгнэвэл, Монгол Улс Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийн шинэчилсэн найруулага зэрэг чухал хуулиудыг баталж, олон улсын конвенцуудтай уялдуулан жендэрт суурилсан хүчирхийлэл (ЖСХ)-тэй тэмцэх үйл ажиллагаанд дэвшил гаргасан. Гэвч хууль тогтоомж нь ТАУЖСХ зэрэг шинээр гарч буй хүчирхийллийн хэлбэрийг хангалттай зохицуулахгүй байгаа нь охид, эмэгтэйчүүдийг цахим заналхийлэл, хүчирхийлэл, эрсдлээс хамгаалах боломжийг хязгаарласан хэвээр байна. Энэхүү асуудалд иргэний нийгмийн тэргүүлэгч байгууллагууд идэвхтэй ажиллаж, олон нийтийн анхаарлыг татахыг зорьж байгаа нь тэмдэглүүштэй. Урьдчилан сэргийлэх хөтөлбөрүүд санхүүжилт багатай хэвээр байгаа бөгөөд хүн амд суурилсан ЖСХ-ийн тархалтын хоёр дахь судалгаа өнөөдрийг хүртэл хийгдээгүй байгаа нь чиг хандлагыг хянахад хүндрэлтэй болгож байна. Мөн захиргааны тоон мэдээлэл цуглуулах тогтолцоо байгаа ч ТАУЖСХ-тэй холбоотой нарийвчилсан мэдээлэл бүртгэгддэггүй.

Улбар шар өнгийг аяны билэг тэмдэг өнгө болгох: 16 хоногийн аяны туршид оролцогч талуудыг өөрийн хувцас, боломжтой бол барилга, байгууламжаа гэрэлтүүлэх, арга хэмжээний чимэглэл, цахим буюу сошл хаягууддаа улбар шар өнгийг идэвхтэй ашиглахыг уриална. Энэ нь эв нэгдэл, итгэл найдвар, охид, эмэгтэйчүүдийн эсрэг хүчирхийлэлгүй ирээдүйг бэлгэдэх зорилготой.

---oOo---

ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛТЭЙ ТЭМЦЭХ 16 ХОНОГИЙН АЯНЫ ХҮРЭЭНД ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/Д	Үйл ажиллагаа	Тайлбар	Төсөв/ төгрөг	Хугацаа	Хариуцах албан хаагч
1	ЖСХТ 16 хоногийн аян нээлтийн хэвлэлийн бага хурал	Сэтгүүлчид, хэвлэл, мэдээллийн байгууллагад мэдээллийг хүргэж хамтран ажиллах	-	2025.11.25	Д.Доржхорол
2	Яамд, 21 аймаг, нийслэл 9 дүүргийг хамруулан ЖСХТ16 хоногийн аян, өрнүүлэх	Нэгдсэн мэдээлэл удирдамжийг албан бичгээр хүргүүлэх, олон нийтийн сүлжээгээр дамжуулан мэдээлэл түгээж давалгаа үүсгүүлэх	-	2025.11.20 -12.10	Д.Доржхорол Х.Батхишиг
3	Шийдвэр гаргах түвшний /УИХ-ийн эмэгтэй гишүүд, Бодлогын зөвлөлийн гишүүдтэй хийх уулзалт	Европын Холбооноос Монгол Улсад суугаа Элчин сайд Ина Марчюлёнитег урьж оролцуулах	НҮБХАС	2025.11.28	Х.Цэнджав Д.Энхжаргал
4	Иргэд олон нийт болон удирдах ажилтнуудад зориулсан цахим тестийг олон нийтэд сурталчлах үйл ажиллагаа	Яамд, 21 аймаг, нийслэл 9 дүүрэгт албан бичиг хүргүүлж, хэвлэлийн бүтээгдэхүүн хийлгэн сурталчлах	-	2025.11.25 -12.15	Д.Доржхорол
5	ЖСХ-тэй тэмцэх 16 хоногийн аяны талаар хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр сурталчлах үйл ажиллагаа	Хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл хүргэх Аяны хүрээнд ОНХМХ-ээр түгээх контентын агуулгыг ХЭҮТ, Хөөрхөн зүрх ТББ-тай хамтран гаргах	-	2025.11.10 -12.15	Д.Доржхорол
6	"Хууль ба Жендэр" Эрдэм Шинжилгээний хурал	Эрдэм шинжилгээний хурлын илтгэл хэвлэн нийтлэх		2025.12.09	О.Буянаа Н.Оюунчимэг
7	Монгол Улсад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоо бий болж хөгжсөний 30 жилийн ёслол хүндэтгэлийн үйл ажиллагаа	Ойн арга хэмжээг зохион байгуулах, ойн ном, нэвтрүүлэг бэлтгэх		2025.11.25 -12.15	С.Батцэцэг О.Буянаа Б.Гантуяа Ц.Нандинтүшиг Д.Доржхорол Б.Болор-Эрдэнэ Холбогдох мэргэжилтнүүд
8	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого, үйл ажиллагааны үр дүн, 2025 Засгийн газрын тайланг УИХ-аар хэлэлцүүлэх үйл ажиллагаа	Засгийн газрын тайланг УИХ-ын холбогдох Байнгын хороодоор хэлэлцүүлэхэд бэлтгэх тайланг эмхтгэн хэвлэн нийтлэх		2025.12.10	О.Буянаа
9	ЖСХТ16 хоногийн аяны мэдээллийг байгууллагын Web болон пэйж хуудсаар тогтмол мэдээлэх	Аяны мэдээ, мэдээллийг тухай бүр нийтлэх		2025.11.15	Б.Болор-Эрдэнэ

ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ АЖЛЫН АЛБА

ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛТЭЙ ТЭМЦЭХ 16 ХОНОГИЙН АЯНЫ ХҮРЭЭНД ЗОХИОН БАЙГУУЛСАН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ НЭГДСЭН ТАЙЛАН

Д/д	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны нэр	Хугацаа Он сар өдөр	Хамрагдсан хүний тоо /эрэгтэй, эмэгтэй/	Зураг линк	Тайлбар
1	Жнь : ЖСХТ16 хоногийн аяны хүрээнд ...р сургуулийн ахлах ангийн ... сурагчийг хамруулан "Технологид суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх нь" сэдэвт сургалт зохион байгуулав	2025.11.16-ны өдрийн 14:00 цагт	Нийт 110 сурагч хамрагдсан Үүнээс: эмэгтэй 60 нь эрэгтэй 50 сурагч байв	Мэдээ мэдээлэл постер, рийл ярилцлага гаргасан бол линк болон зураг байршуулах	Байршуулсан мэдээлэл хэвлэлийн бүтээгдэхүүн нийт хэдэн хүнд хүрсэн ямар үр дүн гарсан гэх мэт
2	ЖҮХАА-ны сайтад байршиx https://etest.ncge.gov.mn/homePage https://etest.ncge.gov.mn/#section2 Иргэд олон нийт болон удирдах ажилтанд зориулсан цахим тестийг сурталчлан таниулах постер хийж албаны пэйж хуудсаар түгээв. /энэ ажлыг хийсэн байхад анхаарах/	2025.12.01	Нийт ... хүнд хүрсэн байна	Линк: Постерийн зураг	
3	ТАҮЖСХ-г хуульчилж, засаглалын тогтолцоог бэхжүүлэх хүрээнд хийсэн ажил				
4	Хувийн хэвшлийн хариуцлага, оролцоог нэмэгдүүлэх чиглэлээр				
5	Эрэгтэйчүүд, хөвгүүдийг татан оролцуулж, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах				
6	Урьдчилан сэргийлэх болон цахим боловсролоор дамжуулан чадавхжуулах				

Нэгдсэн дүгнэлт:

---oOo---

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ АГЕНТЛАГ
ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Хөвсгөл лэйк сити товер-8/1, Багатойруу 1,
8 дугаар хороо, Сүхбаатар дүүрэг,
Улаанбаатар хот, 14200
Утас/Факс: (976-11) 32 02 48
Цахим хуудас: www.umch.ub.gov.mn

2025.12.10 № 1/2265
танай 2025.11.27 -ны № 02-02/7678 -т

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН НИЙГМИЙН БОДЛОГЫН ГАЗАРТ

Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендерт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд нэгдье уриан доор зохион байгуулагдаж буй аяны хүрээнд хэрэгжүүлсэн ажлын тайланг хавсралтаар хүргүүлж байна.

Хавсралт 4 хуудастай.

Нийслэлийн өмчийн харилцааны газар
Захиргаа
Дарга
Володя Оюумаа
2025.12.10 21:12

ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛТЭЙ ТЭМЦЭХ 16 ХОНОГИЙН АЯНЫ ХҮРЭЭНД ЗОХИОН БАЙГУУЛСАН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ НЭГДСЭН ТАЙЛАН

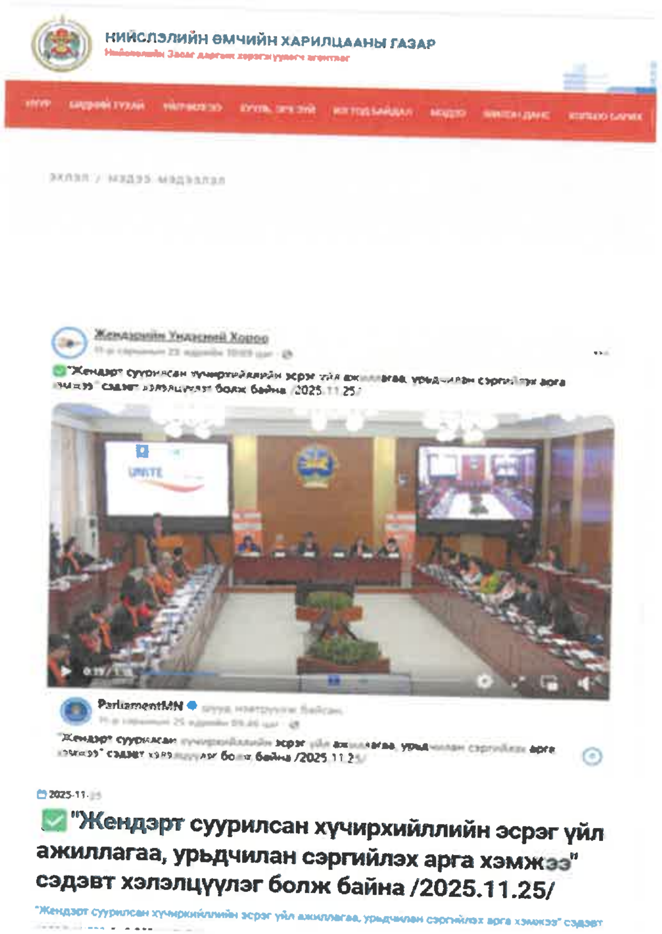
2025 оны 12 дугаар сарын 10

Улаанбаатар хот

№	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны нэр	Хугацаа он сар өдөр	Хамрагдсан хүний тоо /эрэгтэй, эмэгтэй/	Зураг линк	Тайлбар
1.	ЖСХТ 16 хоногийн аяны нээлтийн хэвлэлийн бага хурлыг иргэд, олон нийтэлд хүргэж ажиллах	2025.11.25-2025.12.10	40 /14 эрэгтэй, 26 эмэгтэй/	https://www.umch.ub.gov.mn/a/1175	Байгууллагын /www.umch.ub.gov.mn цахим хаягт болон Нийслэлийн эмчийн харилцааны газар фейсбүүк хаягт холбогдох мэдээллүүдийг бүрэн байршуулж, нийт албан хаагчдад болон иргэд, олон нийтэд мэдээлэл хүргэж ажилласан.
2.	ЖСХТ 16 хоногийн аянд нэгдэх			https://www.umch.ub.gov.mn/a/1176	
3.	ЖСХТ 16 хоногийн аяны холбогдох мэдээллийг иргэд, олон нийтэлд хүргэж ажиллах			• https://www.umch.ub.gov.mn/a/1177 • https://www.umch.ub.gov.mn/a/1175 • https://www.umch.ub.gov.mn/a/1179 • https://www.umch.ub.gov.mn/a/1181 • https://www.umch.ub.gov.mn/a/1182 • https://www.umch.ub.gov.mn/a/1183	
Нэгдсэн дүгнэлт: Нийслэлийн өмчийн харилцааны газраас Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аянд нэгдэж, нийт 8 удаагийн мэдээллийг бэлтгэж, байгууллагын /www.umch.ub.gov.mn цахим хаягт болон Нийслэлийн өмчийн харилцааны газар фейсбүүк хаягт холбогдох мэдээллүүдийг бүрэн байршуулж, нийт албан хаагчдад болон иргэд, олон нийтэд мэдээлэл хүргэж ажилласан.					

__o0o__

Хавсралт. Байгууллагын цахим хуудаст байршуулсан мэдээлэлүүд



НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлаг

2025-11-25

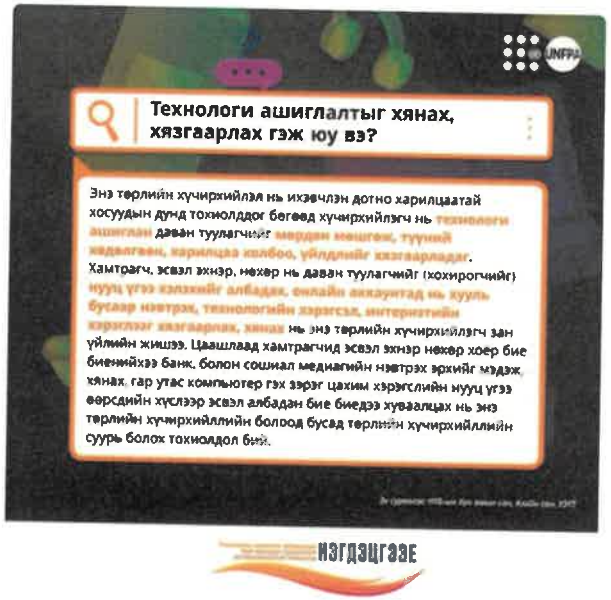
ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛТЭЙ (ЖСХ) ТЭМЦЭХ 16 ХОНОГИЙН АЯН ЭХЭЛЛЭЭ

Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аяны нээлтийн үйл ажиллагаа өнөөдөр Төрийн ордонд зохион байгуулагдаа

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлаг

НҮҮР БИДНИЙ ТУХАЙ ҮЙЛЧИЛГЭЭ ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙ ИЛ ТОД БАЙДАЛ МЭДЭЭ ШИЛЭН ДАНС ХОЛБОО БАРИХ

Эхлэл / Мэдээ, мэдээлэл



2025-11-26

Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийллийн төрлүүдийг танилцуулж байна.

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлаг

НҮҮР БИДНИЙ ТУХАЙ ҮЙЛЧИЛГЭЭ ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙ ИЛ ТОД БАЙДАЛ МЭДЭЭ ШИЛЭН ДАНС ХОЛБОО БАРИХ

Эхлэл / Мэдээ, мэдээлэл

НИЙСЛЭЛИЙН ЭМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлаг

НҮҮР | БИДНИЙ ТУХАЙ | ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА | ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙ | ИЛ ТОД БАЙДАЛ | МЭДЭЭ | ШИЛЭН ДАНС | ХОЛБОО БАРИХ

ЭХЛЭЛ / МЭДЭЭ МЭДЭЭЛЭЛ

5 цаг 0 мин

Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг 16 ХОНОГИЙН АЯН

Иргэн хүмүүс цахимаар үйлдэгддэг хүчирхийлэл нь зөвхөн танихгүй хүмүүсийн зүгээс үйлдэгддэг

НИЙСЛЭЛИЙН ЭМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР
Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлаг

НҮҮР | БИДНИЙ ТУХАЙ | ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА | ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙ | ИЛ ТОД БАЙДАЛ | МЭДЭЭ | ШИЛЭН ДАНС | ХОЛБОО БАРИХ

ЭХЛЭЛ / МЭДЭЭ МЭДЭЭЛЭЛ

Жендэрийн Үндэсний Хороо

Жендэрийн үндэсний хорооны Нарийн бичгийн дарга бөгөөд Ажлын албаны дарга А.Адилбиш "ЦАХИМ ТЕХНОЛОГИ БА ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛ" сэдвээр нэвтрүүлэгт оролцож байна.

Технологи ашиглан үйлдэгдэж буй жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг НЭГДЭЦГЭЭЕ!

Mongolian National Broadcaster

Нэвтрүүлэг

7 цаг 0 мин

Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг 16 ХОНОГИЙН АЯН

Жендэрийн үндэсний хорооны Нарийн бичгийн дарга бөгөөд Ажлын албаны дарга А.Адилбиш "ЦАХИМ ТЕХНОЛОГИ БА ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЛ"

Хавсралт №3. НИТХ-ын Тэргүүлэгчдийн тогтоолоор шинээр бүртгэсэн цэцэрлэгийн барилгын жагсаалт

Д/д	Д/д	Хөрөнгийн нэр	Хөрөнгө оруулалтын шийдвэр	Төсвийн ерөнхийлөн захирагч	Хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээний нэр	Хөрөнгө оруулалтын эх үүсвэр	Ашиглалтад орсон огноо	Бүртгэсэн шийдвэр	Бүртгэсэн огноо
	БАЯНГОЛ ДҮҮРЭГ								
1	1	198-р цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга	НЗД-ын 2023.12.05-ны А/1368-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга, 200 ор /Улаанбаатар, Баянгол дүүрэг, 198 дугаар цэцэрлэг/	УТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/65 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/783-р захирамж	2025.04.15 2025.06.02
2	2	343-р сургуулийн салбар цэцэрлэгийн барилга	МУ-ын 2022, 2024 оны Төсвийн тухай хууль,	БШУЯ	Цэцэрлэгийн барилга, 50 ор (Улаанбаатар, Баянгол дүүрэг, 9 дүгээр хороо, Өргөө цэцэрлэг)	УТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/79 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/896-р захирамж	2025.05.23 2025.06.24
3	3	100-р цэцэрлэгийн Б байр	НЗД-ын 2022.08.29-ний А/1129-р захирамж	НЗД	Орон сууцны 1 давхар 50 ор (Баянгол дүүрэг, 26 дугаар хороо) худалдан авах	НТХО	2022	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08 2025.09.19
4	4	114-р цэцэрлэгийн Б байр	НЗД-ын 2022.08.29-ний А/1129-р захирамж	НЗД	Орон сууцны 1 давхар 75 ор (Баянгол дүүрэг, 5 дугаар хороо) худалдан авах	НТХО	2022	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08 2025.09.19
5	5	172-р бага сургууль, цэцэрлэгийн барилга байгууламж	МУ-ын 2022, 2024 оны Төсвийн тухай хууль,	НЗД	Бага сургууль, цэцэрлэгийн цогцолбор барилга /Улаанбаатар хот, Баянгол дүүрэг, 10 дугаар хороо/	УТХО	2025	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08 2025.09.19
6	6	Баянгол дүүргийн 338 дугаар цэцэрлэгийн барилга	НЗД-ын 2022.02.01-ны А/127-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн барилга /Улаанбаатар хот, Баянгол дүүрэг/	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08 2025.09.19
	Баянгол дүүргийн дүн								
		БАЯНЗҮРХ ДҮҮРЭГ							
7	1	319-р цэцэрлэгийн байр /75 ортой/	НЗД-ын 2022 оны А/1466-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн барилга худалдан авах /БЗД-ийн 319-р цэцэрлэг/	НТХО	2024	НИТХ-ын 25/65-р тогтоол, захирамж А/782	2025.04.15

8	2	345-р цэцэрлэгийн барилга /240 ортой/	НЗД-ын 2022 оны А/163-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн барилгын барилга угсралтын ажил /БЗД-ийн 37-р хороо/	НТХО	2024	НИТХ-ын 25/65-р тогтоол, захирамж А/782	2025.04.15
9	3	267-р цэцэрлэгийн барилга /75 ортой/	НЗД-ын 2023 оны А/1519-р захирамж	БСШУЯ	Цэцэрлэгийн барилга худалдан авах /БЗД-ийн 267-р цэцэрлэг/	УТХО	2024	НИТХ-ын 25/79-р тогтоол	2025.05.25
10	4	201-р цэцэрлэгийн барилга /100 ортой гэр цэцэрлэг/	НЗД-ын 2022 оны А/1152-р захирамж	НЗД	201 дүгээр цэцэрлэгийн дэргэд Монгол өв уламжлал, ёс заншлын өргөө, 100 ор /Баянзүрх дүүрэг, 4 дүгээр хороо/	НТХО	2024	НИТХ-ын 25/79-р тогтоол	2025.05.25
11	5	6-р цэцэрлэгийн барилга /100 ортой гэр цэцэрлэг/	НЗД-ын 2022 оны А/1152-р захирамж	НЗД	6 дугаар цэцэрлэгийн дэргэд Монгол өв уламжлал, ёс заншлын өргөө, 100 ор /Баянзүрх дүүрэг,28 дугаар хороо/	НТХО	2024	НИТХ-ын 25/79-р тогтоол	2025.05.25
12	6	337-р цэцэрлэгийн барилга	НДЗ-ын 2022 оны А/163-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн барилга, 240 ор /БЗД-ын 25-р хороо/	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.09.19
13	7	52-р цэцэрлэгийн барилга	НДЗ-ын 2022 оны А/1129-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн барилга, 75 ор /БЗД-ын 5-р хороо/	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.09.19
	Баянзүрх дүүргийн дүн								
		ЧИНГЭЛТЭЙ ДҮҮРЭГ							
14	1	145 дугаар сургууль, 277 дугаар цэцэрлэгийн цогцолбор барилга	УТХО	НЗД	/Бага сургууль, цэцэрлэгийн цогцолборын барилга, Улаанбаатар Чингэлтэй дүүрэг, 14-р хороо/	УТХО	2021	25/64	2025.04.15
15	2	327 дугаар цэцэрлэгийн барилга	УТХО	НЗД	200 ортой цэцэрлэгийн барилга /УБ, Чингэлтэй дүүрэг, 5 дугаар хороо	УТХО	2023	25/57	2024.03.28
	Чингэлтэй дүүргийн дүн								
		НАЛАЙХ							

16	1	331-р цэцэрлэгийн барилга			налайх дүүргийн 331 дүгээр цэцэрлэгийн барилга /240 ортой/	УТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
		Налайх дүүргийн дүн							
		СҮХБААТАР ДҮҮРЭГ							
17	1	СБД-ийн 234 дүгээр цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга байгууламж,	НЗД-ын 2022.08.04-ны А/1030-р захирамж	НЗД	Цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга, 200 ор /Сүхбаатар дүүрэг, 10-р хороо, 234-р цэцэрлэг/-ын ажил	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/65 тоот тогтоол, 2025.06.02-ны А/782 захирамж	2025.04.15
		Сүхбаатар дүүргийн дүн							
		СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРЭГ							
18	1	Сонгинохайрхан дүүргийн 110 дугаар цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга, байгууламж /150 ор/	Азийн хөгжлийн банк хөнгөлөлттэй зээл	БСШУЯ	Азийн хөгжлийн банк хөнгөлөлттэй зээл "Эдийн засгийн хүндрэлийн үед боловсролын чанар хүртээмжийг сайжруулах төсөл"	Азийн хөгжлийн банкны хөнгөлөлттэй зээлийн хөрөнгө	2023.01.31	НИТХ-ын 2025.04.15-ны 25/65-р тогтоол, НЗД-ын 2025.06.02-ны А/782-р захирамж	2025
19	2	Сонгинохайрхан дүүргийн 111 дүгээр цэцэрлэгийн дэргэдэх Монгол өв уламжлал, ёс заншлын өргөө /100 ор/	НЗД-ын 2022 оны А/1152, А/1113	НЗД	111-р цэцэрлэгийн дэргэд Монгол өв уламжлал,ёс заншлын өргөө /100 ор/	НТХО	2024.11.05	НИТХ-ын 2025.04.15-ны 25/65-р тогтоол, НЗД-ын 2025.06.02-ны А/782-р захирамж	2025.06.25
20	3	Сонгинохайрхан дүүргийн 328 дугаар цэцэрлэгийн барилга, байгууламж /150 ор/	МУ-ын 2020 оны төсвийн тухай хууль	БСШУЯ	Цэцэрлэгийн барилга, 150 ор /Улаанбаатар, Сонгинохайрхан дүүрэг, 28 дугаар хороо/	УТХО	2023.02.17	НИТХ-ын 2025.04.15-ны 25/65-р тогтоол, НЗД-ын 2025.06.02-ны А/782-р захирамж	2025
21	4	Сонгинохайрхан дүүргийн 340 дүгээр цэцэрлэгийн барилга, байгууламж /150 ор/	МУ-ын 2021 оны төсвийн тухай хууль, НЗД-ын 2021 оны А/169, 2023 оны А/198, А/1368	БСШУЯ	Цэцэрлэгийн барилга, 150 ор /Улаанбаатар, Сонгинохайрхан дүүрэг 7 дугаар хороо/	УТХО	2024.09.26	НИТХ-ын 2025.04.15-ны 25/65-р тогтоол, НЗД-ын 2025.06.02-ны А/782-р захирамж	2025.06.25

22	5	Сонгинохайрхан дүүргийн 156 дугаар цэцэрлэгийн барилга /75 ор/	2022 оны А/1129, А/1113	НЗД	Орон сууцны 1 давхар,75 ор худалдаж авах /Сонгинохайрхан дүүрэг 27-р хороо/	НТХО	2022.10.27	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025
23	6	Сонгинохайрхан дүүргийн тусгай хэрэгцээт 341 дүгээр цэцэрлэгийн барилга, байгууламж /150 ор/	2021 оны А/169	БСШУЯ	Сонгинохайрхан дүүргийн тусгай хэрэгцээт цэцэрлэгийн барилга /150 ор/	УТХО	2024.12.12	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025
	Сонгинохайрхан дүүргийн дүн								
		ХАН-УУЛ ДҮҮРЭГ							
24	1	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 4-р хороо	ХУД-ийн ИТХ-ын 2020.12.11-ний 11 дүгээр тогтоол	НЗДТГ	Дүүргийн төсвийн хөрөнгө оруулалтаар Цэцэрлэгийн барилга /Яармагийн бүс/-ын барилга угсралты ажил 200 ортой.	НТХО	2023	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
25	2	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 25-р хороо	ХУД-ийн ИТХ-ын 2020.12.11-ний 11 дүгээр тогтоол	НЗДТГ	Дүүргийн төсвийн хөрөнгө оруулалтаар Цэцэрлэгийн барилга барих ажил/Нисэхийн бүс/ 200 ортой.	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
26	3	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 15-р хороо	ХУД-ийн ИТХ-ын 2020.12.11-ний 11 дүгээр тогтоол	НЗДТГ	Дүүргийн төсвийн хөрөнгө оруулалтаар Цэцэрлэгийн барилга барих ажил/Төвийн бүс/ 200 ортой.	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
27	4	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 10-р хороо	2022 оны ТТХ-д нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн 1 дүгээр хавсралтын XIII.1.1.317	НЗДТГ	Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар баригдах 240 ортой цэцэрлэгийн барилгын ажил	УТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
28	5	Цэцэрлэгийн өргөтгөлийн барилга ХУД 2-р хороо	БШУЯамны төсөв	НЗДТГ	Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар баригдах 150 ортой өргөтгөлийн барилгын ажил	УТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08

29	6	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 14-р хороо	НЗД-ын 2022 оны А/1152 дугаар захирамжаар	НЗДТГ	Нийслэлийн төсвийн хөрөнгө оруулалтаар 165 дугаар цэцэрлэгийн дэргэд Монгол өв уламжлал, ёс заншлын өргөө, 100 ор	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
30	7	Цэцэрлэгийн барилга ХУД 4-р хороо	НЗД-ын 2022 оны А/1152 дугаар захирамжаар	НЗДТГ	Нийслэлийн төсвийн хөрөнгө оруулалтаар 12 дугаар цэцэрлэгийн дэргэд Монгол өв уламжлал, ёс заншлын өргөө, 100 ор	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08
31	8	Цэцэрлэгийн барилга	ХУД-ийн ИТХ-ын 2020 оны 12 дугаар сарын 11-ний өдрийн 11 дүгээр тогтоол	НЗДТГ	Цэцэрлэгийн барилга-200 ортой /Яармагийн бүс/	НТХО	2024	НИТХ-ын 2025 оны 25/98 тоот тогтоол, НЗД-ын 2025 оны А/1308-р захирамж	2025.07.08

Хавсралт №5.Ёс зүйн дэд хорооны тушаал, сонгон шалгаруулсан санал асуулга

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗРЫН
ДАРГЫН ТУШААЛ

2024 оны 04 сарын 24 өдөр   Дугаар А/76   Улаанбаатар хот

Ёс зүйн дэд хороо
шинэчлэн байгуулах тухай

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт, 13 дугаар зүйл, Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг, Ёс зүйн хорооны 2024 оны 05 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 2.1, 2.4, 2.7, 3.7, 3.8 дахь хэсэг, Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/75 дугаар захирамжийн хавсралтаар баталсан "Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын дүрэм"-ийн 7.1.1, 7.1.4 дэх заалт, нийт албан хаагчдын 2024 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдрийн санал хураалтын дүнг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Ёс зүйн дэд хорооны гишүүнээр Өмчийн бүртгэл, мэдээллийн хэлтсийн дарга Б.Баясалмаа, ахлах, төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтэн М.Нарандулам, хуулийн мэргэжилтэн С.Учрал, өмчийн менежмент хариуцсан мэргэжилтэн Б.Батаа, бүртгэл хариуцсан мэргэжилтэн Ч.Мөнхбаяр нарыг 2024 оны 04 дүгээр сарын 23-ны өдрөөс эхлэн 5 жилийн хугацаагаар томилсугай.

2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын хэрэгжилтийг хангаж ажиллахыг Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд үүрэг болгосугай.

3.Дэд хорооны хурлаар хэлэлцэж сонгогдсон нарийн бичгийн даргад хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний 50 хувьтай тэнцэх хэмжээний урамшууллыг сар бүр, дарга, гишүүдэд хурал болон бусад арга хэмжээнд оролцсон ирц, идэвх оролцоог харгалзан хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээгээр тооцож, улиралд нэг удаа урамшуулал олгохыг ерөнхий нягтлан бодогч (Ж.Оюунмаа)-д зөвшөөрсүгэй.

4.Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын даргын 2023 оны А/449 дүгээр тушаалыг 2024 оны 04 дүгээр сарын 23-ны өдрөөс дуусгавар болгож, хүчингүй болсонд тооцсугай.

ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ   В.ОЮУМАА

1150500203

Ёс зүйн дэд зөвлөлийн гишүүнд нэр дэвшигчийг сонгох санал өгсөн албан хаагчийн бүртгэл

№	Хэлтсийн нэр	Овог, нэр	Санал өгсөн эсэх	Нийт авсан саналын тоо
1	Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтэс	М.Мөнхбаяр		0
2		Г.Даваамөнх		10
3		М.Нарандулам		11
4		С.Учрал		15
5		П.Түвшинжаргал		1
6		С.Гончигсумлай		2
7		Ж.Оюунмаа		3
8		Ц.Наноюд		0
9		С.Онон		1
10		Б.Анужин		0
11		Д.Батбаяр		5
12		Ц.Болормаа		0
13		Б.Тингис		0
14		М.Өгөөдэй		1
15		Д.Лхагва-Очир		2
16		Б.Оргилсайхан		2
17		С.Өлзийбаяр		0
18		Б.Гал-Эрдэнэ		1
19		М.Наранзул		0
20	Өмчийн менежментийн хэлтэс	М.Энхболд		3
21		Б.Адъяа		5
22		С.Сэржаргал		7
23		Б.Батаа		11
24		Т.Оюунтуул		4
25	Өмчийн бүртгэл, мэдээллийн хэлтэс	Б.Баясалмаа		12
26		Н.Хашцэцэг		1
27		Ч.Мөнхбаяр		11
28		Б.Номин		1
29		Ч.Хоролгарав		2
30		Я.Одгэрэл		11
31		М.Энхбаяр		8
32		Б.Эрдэнэмөнх		4
33		С.Эрдэмсувд		1
34	Өмчийн хяналт, ашиглалт, дотоод аудитын хэлтэс	Г.Тэмүүжин		[illegible]
35		Ж.Сувданзаяа		6
36		С.Буянжаргал		2
37		Э.Будханд		5
38		Ш.Дарьсүрэн		3
39		О.Уранчимэг		6

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗРЫН ДАРГЫН ТУШААЛ

2024 оны 06 сарын 04 өдөр   Дугаар 1/109   Улаанбаатар хот

Тушаалд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг, Ёс зүйн хорооны 2024 оны 05 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 2.8 дахь хэсэг, Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/75 дугаар захирамжийн хавсралтаар баталсан "Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын дүрэм"-ийн 7.1.1 дэх заалт, нийт албан хаагчдын 2024 оны 05 дугаар сарын 29, 2024 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдрийн санал хураалтын дүнг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн ахлах, төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтэн М.Нарандулам нь өөрийн хүсэлтээр албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн тул ёс зүйн дэд хорооны гишүүнээс чөлөөлж, 2024 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдрөөс эхлэн Захиргаа, төлөвлөлт санхүүгийн хэлтсийн ахлах, хүний нөөцийн мэргэжилтэн Г.Даваамөнхийг ёс зүйн дэд хорооны гишүүнээр томилсугай.

ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ Б.ОЮУМАА

1150500444

D: Ixe ѲL Tushaal.docx

Ёс зүйн дэд хорооны гишүүнд нэр дэвшүүлсэн асах судалгаа

Огноо

№	Хэлтсийн нэр	Овог	Нэр	Огноо	Гарын үсэг	Огноо	Гарын үсэг
1		Мягмар	Мөнхбаяр	V/03			
2		Ганпүрэв	Даваамөнх	V/29		VI/03	
3		Пүрэвжав	Түвшинжаргал	V/29		VI/03	
4		Сугаррагчаа	Учрал	V/29		VI/03	
5		Саранцэцэг	Гончигсумлай	V/29		VI/3	
6		Жигдэн	Оюунмаа	V/29		VI/3	
7		Цэрэнсодном	Нандинд	V/29		VI/3	
8		Сантуйдав	Онон	V/29		VI/3	
9		Цэвэгжав	Болормаа	V/29		VI/03	
10		Бат-Эрдэнэ	Анужин	V/29		VI/03	
11		Дашлхагвэ	Батбаяр	V/29		VI/03	
12		Мөнхжаргал	Энхболд	V/29		3/VI	
13		Бахаржалбуу	Адъяа	V/29		VI/03	
14		Сосорбарам	Сэржаргал	V/29		VI/3	
15		Баатар	Батаа	29/V		3/VI	
16		Тунгалаг	Оюунтуяа	29/V		03/VI	
17		Базаррагчаа	Баясалмаа	V/29		VI/03	
18		Соодойхүү	Эрдэмсувд	V/29		VI/03	
19		Чулуундорж	Мөнхбаяр	2024.05.29		2024.06.03	
20		Ятган	Одгэрэл	V/29		VI/03	
21		Мягмар	Энхбаяр	V/29		VI/03	
22		Батхуяг	Эрдэнэмөнх	V/29		VI/04	
23		Бөгцэнгэл	Номин	V/29		VI/04	
24		Чулуунбаатар	Хоролгарав			VI/03	
25		Ганзориг	Тэмүүжин	V/29		VI/03	
26		Шахинбат	Дарьсүрэн	V/29		VI/03	
27		Жамъяндорж	Сувданзаяа	V/29		VI/03	
28		Энхжаргал	Будханд	V/29		VI/03	

Ёс зүйн дэд зөвлөлийн гишүүнд нэр дэвшигчийн саналын нэгдсэн дүн

№	Хэлтсийн нэр	Овог, нэр	Нийт авсан саналын тоо	Давтан санал	Гарын үсэг
1		М.Мөнхбаяр	6	12	
2		Г.Даваамөнх	6	21	
3		С.Учрал	0		
4		П.Түвшинжаргал	2		
5		С.Гончигсумлай	1		
6		Ж.Оюунмаа	1		
7		Ц.Нандинд	0		
8		С.Онон	0		
9		Б.Анужин	0		
10		Д.Батбаяр	0		
11		Ц.Болормаа	0		
12		Д.Лхагва-Очир	0		
13		Б.Оргилсайхан	0		
14		С.Өлзийбаяр	0		
15		Б.Гал-Эрдэнэ	0		
16		М.Наранцэцэг	0		
17		М.Энхболд	0		
18		Б.Адъяа	1		
19		С.Сэржаргал	4		
20		Б.Батаа	0		
21		Т.Оюунтуул	2		
22		Б.Баясалмаа	0		
23		Ч.Мөнхбаяр	0		
24		Б.Номин	0		
25		Ч.Хоролгарав	4		
26		Я.Одгэрэл	2		
27		М.Энхбаяр	0		
28		Б.Эрдэнэмөнх	0		
29		С.Эрдэмсувд	2		
30		Г.Тэмүүжин	2		
31		Ж.Сувданзаяа	1		
32		Э.Будханд	0		
33		Ш.Дарьсүрэн	1		
34		О.Уранчимэг	0		
		Нийт саналын тоо	33	33	Санал нэгтгэсэн

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗРЫН
ДАРГЫН ТУШААЛ

2024 оны 10 сарын 21 өдөр Дугаар А/491 Улаанбаатар хот

Тушаалд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг, Ес зүйн хорооны 2024 оны 05 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан "Ес зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 2.8 дахь хэсэг, Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/75 дугаар захирамжийн хавсралтаар баталсан "Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын дүрэм"-ийн 7.1.1 дэх заалт, нийт албан хаагчдын 2024 оны 10 дугаар сарын 18-ны өдрийн санал хураалтын дүнг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Ес зүйн дэд хорооны гишүүн хуулийн мэргэжилтэн Сугарргачаагийн Учрал нь өөрийн хүсэлтээр албан тушаалаас түр чөлөөлөгдсөн тул ес зүйн дэд хорооны гишүүнээс чөлөөлж, 2024 оны 11 дүгээр сарын 03-ны өдрөөс эхлэн Захиргаа, төлөвлөлт санхүүгийн хэлтсийн ахлах, төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтэн Тунгалагийн Оюунтуулыг ес зүйн дэд хорооны гишүүнээр томилсугай.

ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ В.ОЮУМАА

1150501168

D:\tac ML Tushaal\.docx

[illegible]

№	[illegible]	Овог	Нэр	Огноо	Гарын үсэг	Огноо	Гарын үсэг
1	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
3		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
4		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
5		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
6		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
7		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
8		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
10		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
11		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
12	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
13		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
14		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
15		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
16		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
17		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
18		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
19		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
20		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
21		[illegible]	[illegible]	[illegible]		[illegible]	
22		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
23		[illegible]	[illegible]	[illegible]		[illegible]	
24		[illegible]	[illegible]			[illegible]	
25	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
26		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
27		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
28		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

20		[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]